

2022年4月1日

## 昭和機器工業株式会社行動計画

全ての社員が仕事と子育てを両立し、女性が活躍出来る環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

### 2. 当社の課題

- (1) 残業時間が部署によって乖離している。
- (2) 女性社員の総合職が少ない。

### 3. 目標と取組内容・実施期間

**目標1 残業時間を従業員全員毎月42時間以内にする。**

(取組内容)

- ・2022年 4月～ ノー残業デーの月次行事設定継続
- ・2022年 4月～ 従業員の「多能工化」推進。
- ・2022年 9月～ 他部署から応援する仕組の制定
- ・2023年 4月～ 他部署から応援する仕組の運用

**目標2 女性社員の一般職⇒総合職に転換者1名以上**

(取組内容)

- ・2022年 4月～ チーフ以上の女性監督者係長教育
- ・2023年 4月～ 総合職転換検討
- ・2024年 4月～ 総合職転換

**目標3 育児休業後の時短勤務を子が3歳以上に拡大**

(取組内容)

- ・2022年 4月～ 現在育休取得者ヒヤリング
- ・2023年 4月～ 審議・検討
- ・2024年 4月～ 時短勤務枠を拡大

### 4. 公開情報(2021年度)

【女性労働者の割合】

24% 33人/138名

【有給取得率】

年間7.6日/人