

昭和機器工業株式会社行動計画

全ての社員が仕事と子育てを両立し、女性が活躍出来る環境の整備を行うため、次のように継続行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 残業時間が部署によって乖離している。
- (2) ノー残業デーが達成出来ない。
- (3) 女性社員の総合職が2名。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1 残業時間を従業員全員毎月42時間以内にする。

(取組内容)

- ・2025年 4月～ ノー残業デーの月次行事設定継続
- ・2025年 4月～ 従業員の「多能工化」継続推進。
- ・2025年 9月～ ジョブローテーションによる残業時間平準化の仕組の制定
- ・2026年 4月～ ジョブローテーションによる残業時間平準化の運用

目標2 女性社員の一般職⇒総合職に転換者増加1名以上

(取組内容)

- ・2025年 4月～ チーフ以上の女性監督者係長教育継続
- ・2026年 4月～ 総合職転換検討
- ・2027年 4月～ 現行2名+1名総合職転換

目標3 育児休業後の時短勤務を子が小学校就学前までに拡大

(取組内容)

- ・2025年 4月～ 5⇒6歳

4. 公開情報(2023年度)

【女性労働者の割合】

26% 35人/136名

【有給取得率】

年間13.2日/人(コロナ影響増加有り)